

מכרז חיצוני מנהל/ת יחידת נוער ברשות 50% משרה

תיאור התפקיד:

- הובלת מערך החינוך הבלתי פורמאלי ברשות המקומית בממשק עם מערכת החינוך הפורמאלית תכנון אסטרטגי של מערך ההון האנושי ברשות.
- איתור צרכים ואיסוף מידע לצורך קביעת יעדים לתוכנית העבודה בהתאם להנחיות מנהל חברה ונוער במשרד החינוך וברשות המקומית.
- בניית תכנית עבודה תקופתית ושנתית ובקרה על יישומה בשיתוף עם מפקח מינהל חברה ונוער במשרד החינוך והרשות המקומית
- התווית המדיניות התקציבית לפעולות היחידה ובקרה אחר ביצועה.
- פרסום ושיווק היחידה והגברת המודעות לקיום הפעילויות שהיא מבצעת.
- שיתופי פעולה עם יחידות אחרות ברשות לקידום פעילות הנוער.
- שיתופי פעולה עם פרויקטים רשותיים דוגמת "מצילה" ו"עיר ללא אלימות".
- פיתוח ויישום קשרי עבודה עם מפקחי מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.
- עדכון והחלפת מידע רלוונטי עם הגורמים החינוכיים.
- פיתוח התנדבות ומעורבות של בני נוער בקהילה.

דרישות התפקיד:

השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או סטודנט שנה שלישית בלימודי תואר. סיים קורס הכשרה למנהל יחידת נוער בהיקף של 188 שעות לפחות אשר מארגן משרד החינוך או מי מטעמו. אדם שלא סיים קורס זה יחויב לסיים בהצלחה קורס הכשרה למנהל יחידת נוער של משרד החינוך בתוך 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. עברית ברמה גבוהה. היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

ניסיון מקצועי וניהולי: ניסיון מקצועי של 3 שנים בתפקידים של הוראה או הדרכה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי בתנועות הנוער, בשירות לאומי, או בשירות צבאי, או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה. ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.

כישורים אישיים: יחסי אנוש מעולים, אמפתיה, אמינות, יוזמה, קפדנות בביצוע, גישה לסביבת עבודה ממוחשבת.

מאפייני העשייה הייחודיים ודרישות תפקיד מיוחדות: ניהול צוותי עבודה, עבודה בשעות בלתי שגרתיות, עבודה עם נוער.

תנאי העסקה: העובד יועסק בדירוג נוער, חברה וקהילה.

כפיפות: מנהל מחלקת חינוך

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש במייל: tali.enosh@emanuel.muni.il ולציין משרת: "מנהל/ת יחידת נוער" בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי האנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון. רק פניות מתאימות תענינה
ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף

הגשה עד התאריך: 28/02/2022

*מכרז זה ייושם בכפוף לאישור הפיקוח על התקן ושיעורו