

**-מכרז פומבי-
למועצה מקומית עמנואל
דרושה/ עובד/ת סוציאלי/ת - לפי חוק הנוער טיפול והשגחה
(פקיד סעד לחוק הנוער)**

מכרז מס' 09/23

<ul style="list-style-type: none"> • התערבות מקצועית עפ"י חוק הנוער, קבלת החלטות וביצוען לטובת קטין בסיכון. • יישום כלים מקצועיים להגנה על קטינים בסכנה או סיכון: <ul style="list-style-type: none"> ○ קבלת דיווחים ובדיקתם. אבחון והערכת מצב הסיכון ופעילות בהתאם. ○ דיווח על חשד להתעללות בקטין למשטרה או לוועדת פטור עפ"י חוק העונשין (חסר ישע). ○ ייצוג טובת הקטין בבית המשפט, ייזום וניהול הליכים משפטיים. ○ הוצאת צו חרום במצבים של סכנה מיידית. ○ גיבוש דרכי טיפול והתערבות, בשיתוף עם רכזת חוק הנוער ועו"ס המשפחה. ○ קשר שוטף עם עו"סים באגף, גורמי חינוך, בריאות וכו' לאיתור מוקדם של ילדים או נוער בסיכון ולפעילות הסברה. ○ מחויבות לקבלת הדרכה ודווח לרכזת חוק הנוער והשתתפות בישיבות של פורום עו"סים לפי חוק הנוער. ○ שותף/ה פעילה/ה בפעילות המחלקה 	<p align="center">תיאור התפקיד:</p>
<p align="center">השכלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ בעל/ת תואר ראשון בעבודה סוציאלית. ▪ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. ▪ סיום קורס פקדי סעד. ▪ בעל/ת מנוי עו"ס לפי חוק הנוער. <p align="center">ניסיון מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ניסיון של שנה לפחות בעבודה סוציאלית. ▪ עדיפות לבעלי ניסיון בתחום חוק הנוער <p align="center">כישורים אישיים:</p> <p>יכולת הכלה ואמפתיה, יכולת עמידה בלחצים, יכולת עבודה בצוות רב מקצועי, יכולת יצירת קשר עם לקוחות וגורמי חוץ, רצון ללמידה והעמקה בתחום ילדים ונוער בסיכון, נכונות לעבודה מאומצת גם בשעות לא שגרתיות, רצינות ואכפתיות.</p>	<p align="center">דרישות התפקיד:</p>
<p align="right">60%</p>	<p align="center">היקף משרה:</p>
<p align="center">מנהל האגף לשירותים חברתיים</p>	<p align="center">כפיפות:</p>

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש במייל: merav@emanuel.muni.il ולציין משרת: "עובד/ת סוציאלי/ת" בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי אנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון. רק פניות מתאימות תענינה

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף

מועמד/ת עם מוגבלויות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשויד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים

הגשה עד התאריך : 30.7.2023