

**-מכרז פומבי מס' 15/25-
למועצה מקומית עמנואל
מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש)**

<p>מנהל/ת יחידת הגיל הרך לידה עד שלוש.</p>	<p align="center">תואר המשרה:</p>
<p>חברה ונוער, ב.א.</p>	<p align="center">דירוג ודרגת המשרה</p>
<p>ריכוז תחום הגיל הרך מלידה עד שלוש על כל היבטיו השונים, שותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, יצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר. על מנת שיתאפשר קידום רצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות.</p> <p align="center"><u>בין היתר תחומי אחריות העיקריים:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך 2. מיפוי כל הילדים מלידה עד 3 ביישוב גם אלו שאינם מבקרים במסגרות 3. מיפוי כל המסגרות עם רישיון שהתקבל ממשרד החינוך ומספר המסגרות שעובדים ללא רישיון ובניגוד לחוק 4. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש 5. מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך 6. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים 7. שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית 8. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום. 9. תכלול ההדרכה החינוכית במעונות היום ברשות ובכלל זה הקמה והפעלה של מערך הדרכה, ליווי ותמיכה לצוות ההדרכה ברשות. 	<p align="center">תיאור התפקיד:</p>
<p>השכלה ודרישות מקצועיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות וחברה.</p> <p align="center">- עדיפות להתמחות בגיל הרך - עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך</p> <p>המועמד שייבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות. הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של המרכז לשלטון מקומי ויינתן במהלך עבודת המנהל/ת.</p>	<p align="center">תנאי סף:</p>

<p>א. ניסיון מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> - לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש-הגיל הרך . - יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות <p>ב. ניסיון ניהולי:</p> <p>לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בביקוח חינוכי.</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום. 2. היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך. 3. תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות. 4. יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה. 5. היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות. 6. ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות. 7. ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם. 8. עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע. 9. אסרטיביות ומנהיגות . 10. גמישות מחשבתית ופרגמטיות. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>100%</p>	<p>היקף משרה:</p>
<p>מנהל מחלקת חינוך</p>	<p>כפיפות:</p>

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש במייל: m.hr@emanuel.muni.il ולציין משרת: " **מנהלת יחידת גיל הרך לידה עד שלוש** " בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי האנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון. רק פניות מתאימות תענינה

המודעה נכתבה בלשון זכר אך רלוונטית לשני המינים כאחד

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף

מועמד/ת עם מוגבלויות זכא/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשויד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

מועמד העומד בדרישות הסף יידרש לעבור מבחן התאמה במכון מיון

הגשה עד התאריך : 29.5.25