



**הארכת מועד הגשה - מכרז מס' 8-26
למועצה מקומית עמנואל
"דרוש/ה עו"ס חוק נוער"**

יחידה	רווחה
תואר משרה	עו"ס חוק נוער
דרגת המשרה	דירוג עובד סוציאלי ללא דירוג ניהול
היקף העסקה	50%
תיאור התפקיד	• עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ממונה לתפקיד זה על ידי שר הרווחה והביטחון החברתי. • עבודה בשיתוף עם מדריך ראש צוות ועם עובד סוציאלי משפחה ו/או עובד סוציאלי ייעודי אחר, לפי חוזר מנכ"ל ע"ה " 225 נוהל שותפות הסדרת עבודת עובד סוציאלי לפי חוק הנוער בצוות שכונתי בטיפול בילדים ומשפחות". • שותפות בתהליך הערכת מצבם של קטינים שעונים לכאורה על אחת או יותר מעילות הנזקקות שבחוק הנוער (טיפול והשגחה) התש"ך - 1960 ו/או בעניינם התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח הקבועה בחוק העונשין, התשל"ז - 1977 וזאת לצורך ההגנה עליהם והתערבות טיפולית בעניינם ובעניין משפחותיהם. • קיום שיח טיפולי ישיר עם קטינים ועם הוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית של הסיכון הנשקף לקטינים ודרכי הטיפול וההגנה המתאימות בעניינם, לרבות שאלת הצורך בדחיפות ההתערבות והפעלת החוק. • השתתפות בוועדות לתכנון טיפול והערכה בהרכב המורחב והשתתפות בהתייעצויות ובדיונים נוספים לפי צורך ולפי הנחיות הממונים עליו. • ייזום ההליכים בבית המשפט לנוער, לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה) התש"ך - 1960 וניהולם בהתאם להמלצת הוועדה לתכנון טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דיחוי). • הפעלה של אמצעי חירום, לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה) בעניינו של קטין, לאחר קבלת אישור מעובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער. • ייעוץ לבעלי תפקידים במחלקה לשירותים חברתיים ומחוצה לה לגבי למצבים הנוגעים לקטינים בסיכון והעשויים להצריך התערבות של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער. • קידום הפצת הידע והמידע בקהילה על אודות עבודת העובד סוציאלי לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון
דרישות התפקיד	• עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. • ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים. במצבים חריגים ניתן לחרוג מקריטריונים אלה, באישור עובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער. • תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עובדת סוציאלית לפי חוק הנוער.



• מינוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד. • עבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה, במצבים שבהם יש צורך בהתערבות דחופה של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער	
מנהל מחלקת רווחה	כפיפות
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד	הבהרה מגדרית

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש
 במייל: m.hr@emanuel.muni.il ולציין משרת: "עו"ס חוק נוער"
 בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי האנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון.
 רק פניות מתאימות תענינה
ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף
 מועמד/ת עם מוגבלויות זכא/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
 תינתן עדיפות למועמד המשויד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם
 בקרב עובדי הרשות המקומית אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

הגשה עד התאריך: 30.06.26