



**הארכת מועד הגשה - הליך הגון שוויוני ושקוף
למועצה מקומית עמנואל
"דרוש/ה עו"ס נוער של"מ"**

יחידה	רווחה
תואר משרה	עו"ס נוער של"מ
דרגת המשרה	דירוג עובד סוציאלי ללא דירוג ניהול
היקף העסקה	50%
תיאור התפקיד	• חלק מצוות המחלקה לשירותים חברתיים וחלק מהמערכת הרשותית המטפלת בבני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית. • טיפול ישיר באוכלוסיית נערים או נערות בסיכון, בסכנה ובניתוק בגילים 13-18 במקרים שבהם אין עובד סוציאלי "יתד": במחלקה לשירותים חברתיים, עובד סוציאלי נוער של"מ מטפל גם בצעירים רווקים, בני 18-25 עם מאפיינים דומים לאלה של בני הנוער. • תיכנון הטיפול בנער (ובצעירים) על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק במחלקה לשירותים חברתיים. • מיפוי של בני הנוער ברשות המקומית, נתונים על מאפייני בני הנוער (גיל, מגדר, מעורבות פלילית, נשירה, מוכרים ברווחה) צרכי הנוער והמענים הקיימים ברשות המקומית. • איסוף מידע ונתונים וניתוחם תוך הסקת מסקנות לגבי אוכלוסיית היעד לשם זיהוי צרכים ופיתוח מענים מותאמים. • קשר עם גורמים רלוונטיים בקהילה העוסקים בבני נוער, כגון מסגרות חינוך, תנועות נוער, מסגרות חברתיות, קופות חולים, קידום נוער, עובדי רשות מקומית ועוד. • בנייה של דרכי עבודה ושיתופי פעולה בתחום הטיפול בבני הנוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשת המקומית, לפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי. • השתתפות בוועדות שונות בתוך המחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה לשם טיפול בבני הנוער. • בשל אופי אוכלוסיית היעד וצרכיה, העובד הסוציאלי צריך להגיע למרחבים השונים שבהם שוהים בני הנוער (לפי הצורך) • איתור ויישוג של בני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית. • היכרות בני הנוער, אבחונם והערכת הצרכים שלהם, חוזקותיהם וקשייהם, בשיתוף בני הנוער והוריהם • קשר עם הורי הנערים לשם בנייה של תוכנית טיפולית הוליסטית ויישומה, כאשר המוקד הוא צורכי הנערים. • בנייה של תוכנית טיפול אישית מותאמת לצרכים, ליכולות ולרצונות של בני הנוער, כולל הצבת מטרות ויעדים, הגדרת משך הטיפול וניסוח חוזה טיפולי.



• פיתוח מיומנויות וכישורי חיים של אוכלוסיית היעד, באופן שייווצר חיבור לנערים והקשר בין הנערים למעגלים הסובבים אותם - משפחה, קהילה וחברה – יתחזק ויאפשר ניידות (מובילות). • על פי הצורך ולפי תוכנית הטיפול שנקבעה, הפניית הנערים לטיפול בתחום התמחות - להט"ב, רצף הזנות, התמכרויות ועוד. • הפניית הנערים לטיפול אצל עובד סוציאלי מומחה, בעת הצורך והמשך ליווי כדי לשמור על רצף טיפולי, אמון וקשר משמעותי עם הנערים. • לפי הצורך, תוכנית הטיפול ולפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי, הפניית בני נוער למסגרת חוץ ביתית ושמירה על קשר רציף עימם ועם צוות הטיפול במסגרת שאליה הופנו. • תיעוד ורישום תוכנית הטיפול האישית, כולל תיעוד פגישות עם בני העור ועם גורמים נוספים בתיק ההתערבות. • כתיבת דוחות סוציאליים בהתאם לצרכי הנערים ותוכניות הטיפול.	
• תואר ראשון בעבודה סוציאלית. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. • ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (רצוי). • השתתפות בקורס הכשרה לתפקיד עובד סוציאלי נוער של"מ בתוך שנתיים מיום הקבלה לתפקיד (חובה). • השתתפות בהדרכה. • השתתפות בימי עיון ובהשתלמויות על פי הנדרש לתפקיד.	דרישות התפקיד
מנהל מחלקת רווחה	כפיפות
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד	הבהרה מגדרית

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש במייל: m.hr@emanuel.muni.il ולציין משרת: "עו"ס נוער של"מ" בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי האנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון. רק פניות מתאימות תענינה

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף

מועמד/ת עם מוגבלויות זכא/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשוך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

הגשה עד התאריך: 31.07.26