



**מכרז פומבי מס' 26-23
למועצה מקומית עמנואל
דרוש/ה מנהל/ת מחלקה לשירותים חברתיים**

רווחה	יחידה
מנהל/ת המחלקה לשירותים חברתיים	תואר משרה
רמת הניהול תיקבע לפי הסכם השכר מיום 12.5.2022	דרגת המשרה
100%	היקף העסקה
01.12.2026	תאריך תחילת עבודה
תכנון וארגון העבודה במחלקה עיקרי התפקיד: • מילוי התפקיד בהלימה למדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי, כמפורט בחוקים, בתקנות, בהוראות תקנון עבודה סוציאלית ובחוזרי מנכ"ל, ואחראי ליישום מדיניות זו. • הכנת תוכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב שנתי המבוססות על איסוף נתונים שיטתי ועל זיהוי צרכים בקהילה. • ניהול משאבים, גיוסם והקצאתם לביצוע תוכנית העבודה והתקציב, מעקב אחר ביצוע תוכנית עבודה והתקציב והערכת הביצוע שלהם. • ייזום ופיתוח קשרים קבועים עם מוסדות ועם ארגונים כדי לתאם ולשלב את פעולות המחלקה עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, ייצוג הקשרים ושיתופי הפעולה בפני גורמי חוץ. • ביצוע רישומים, דיווחים וסדרי עבודה כפי שמתחייב מתפקידי המחלקה ומן ההוראות שנקבעו על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי בנושאים אלה. • פיתוח מקצועי של העובדים, קידום ורווחתם. • ביצוע הדרכה וקיום השתלמויות והכשרות לעובדים בהתאם לצרכים של האוכלוסייה המטופלת במחלקה. • הבטחת מתן שירותים חברתיים בהתאם לצרכים של עובדת המחלקה ובהלימה לאמות המידה המקצועיות. • שיתוף האוכלוסייה בתכנון השירותים החברתיים ופיתוח. • תיאום הפעולות בתחום הרווחה עם ראש הרשות ומי מטעמו. • ביצוע פעולות נוספות לפי הנחיות הממונה עליו.	
השכלה: • עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית חובה. יתרון לבעל תואר שני (נוסף על הדרישה לתואר אקדמי בעבודה סוציאלית) באחד מהמקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרונטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות	
	דרישות התפקיד



ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. • בוגר הכשרה ניהולית או תוכנית לניהול בכיר בהיקף של 100 שעות הניתנת על ידי גורם אקדמי מוכר והמוכרת על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי. מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום קורס מסוג זה. ניסיון מקצועי: ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בעבודה סוציאלית, יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. הניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן. ניסיון ניהולי: ניסיון ניהולי של 3 שנים. ניהול ישיר של שלושה עובדים לפחות בכפיפות ישירה. כישורים אישיים: • יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ליצור קשרי עבודה ומערכות יחסי גומלין. • ידע בהדרכה של צוות עובדים. • היכרות עם השלטון המקומי וידע בתחום (רצוי).	
מנכ"ל	כפיפות
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד	הבהרה מגדרית

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש במייל: m.hr@emanuel.muni.il ולציין משרת: "מנהל/ת מחלקה לשירותים חברתיים" בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי האנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון. רק פניות מתאימות תענינה

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף

מועמד/ת עם מוגבלויות זכא/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשווך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

הגשה עד התאריך: 15.9.26