מכרז מס' 27-28
למועצה מקומית עמנואל
"דרושה מנהלת יחידת צעירים"

תואר משרה	מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית
היקף העסקה	100%
תיאור התפקיד	סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל, בשגרה ובחירום. **<u>עיקרי התפקיד:</u>** 1. גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה. 2. גיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים (גילאי 18-35) 3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית. 4. קידום ועידוד יוזמות. 5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים. 6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים
תנאי סף	**<u>השכלה:</u>** תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) או בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג- 2012. **<u>ניסיון מקצועי:</u>** עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים. עבור טכנאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים **<u>דרישות רצויות נוספות:</u>** יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות office
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד	• עבודה בשעות לא שגרתיות • יצירתיות • ניהול שותפויות

תקופת העסקה	המשרה בתמיכת משרד הנגב, הגליל והחוסן הלאומי. בתוקף עד לתאריך 31.03.2027
כפיפות	מנכ"ל הרשות
הבהרה מגדרית	המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד

פניות בצירוף קורות חיים + תעודות רלוונטיות יש להגיש למחלקת משאבי אנוש
במייל: m.hr@emanuel.muni.il ולציין משרת: **" מנהלת יחידת צעירים"**
בקשות שתתקבלנה במשרד מחלקת משאבי האנוש לאחר המועד האמור, לא תבואנה בחשבון.
רק פניות מתאימות תענינה
המודעה נכתבה בלשון זכר אך רלוונטית לשני המינים כאחד
ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בתנאי הסף
מועמד/ת עם מוגבלויות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
תינתן עדיפות למועמד המשויך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

הגשה עד התאריך: 05.11.26